

**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» г. Белева Тульской области**

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Учреждения
«27» августа 2020 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУ ДО ДЮСШ
М. Вострухина
«27» августа 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников Учреждения**

I. Общие положения

1. Положение об общем собрании работников Муниципального учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» г. Белева Тульской области (далее – Учреждение) разработано в соответствии со статьей 26, частью 2 статьи 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Собрание) - постоянно действующий высший орган коллегиального управления, создается в целях выполнения принципа самоуправления Учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления, решает общие вопросы организации деятельности трудового коллектива Учреждения;
3. Собрание действует бессрочно, созывается не реже одного раза в год. Собрание может собираться по инициативе директора Учреждения и иных органов, по инициативе не менее четверти членов Собрания. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.
4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

II. Компетенция общего собрания работников Учреждения

5. К компетенции Собрания относится:
 - 5.1 определение основных направлений деятельности Учреждения, перспективы его развития;
 - 5.2 рассмотрение и принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, других локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения;
 - 5.3 определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
 - 5.4 создание постоянных или временных комиссий, рабочих групп по различным направлениям работы Учреждения, определение их полномочий;
 - 5.5 избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, другие комиссии и советы, создаваемые в Учреждении;
 - 5.6 заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

- 5.7 обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- 5.8 рассмотрение вопросов охраны и безопасности условия труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- 5.9 внесение предложений по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Учреждения;
- 5.10 определение порядка и условий представления социальных гарантий и льгот работникам Учреждения в пределах компетенций Учреждения.

III. Состав общего собрания работников Учреждения и организация его работы

- 6. В состав Собрания входят все работники, работающие в Учреждении на основании трудового договора по основному месту работы. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Собрания.
- 7. Общее собрание осуществляет полномочия работников Учреждения.
- 8. Собрание действует бессрочно, созывается не реже одного раза в год. Собрание может собираться по инициативе директора Учреждения и иных органов, по инициативе не менее четверти членов Собрания. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.
- 9. Для ведения Собрания из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 10. Решения Собрания принимаются простым большинством голосов, присутствующих на заседании. Процедура голосования определяется Собранием. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Все решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех работников Учреждения. Решения Собрания, не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативным правовым актам, обязательны к исполнению всеми членами трудового коллектива;
- 11. Собрание в лице его председателя может выступать в рамках своих полномочий от имени Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

IV. Делопроизводство общего собрания работников Учреждения

- 12. На заседаниях общего собрания работников Учреждения ведется протокол, который подписывается председателем Собрания и секретарем.
- 13. Нумерация протоколов ведётся с начала учебного года.